

Docenti e aziende del modulo Organizzazione

Carlo Cicolani, laureato in matematica, è Direttore Risorse Umane di Groupama. Ha precedentemente operato in Alitalia e in Università Cattolica del Sacro Cuore occupandosi di organizzazione aziendale.

Fa parte della delegazione di trattativa ANIA per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro, è stato presidente del Comitato Amministratore per il fondo di solidarietà dipendenti imprese assicurative in liquidazione coatta costituito presso l'INPS, è consigliere di amministrazione di FOR.TE. (fondo paritetico nazionale per la FORMazione continua del TERziario), è docente a contratto di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Lumsa.

Il gruppo **Groupama** è composto da due compagnie di assicurazione (Groupama assicurazioni e Groupama vita), con una rete di oltre 400 agenzie generali e più di 600.000 clienti; una società (Groupama Sim) attiva nella gestione del risparmio, della sicurezza e dei finanziamenti; una società (Groupama Asset Management Italia sgr) che si occupa di strutturare e gestire prodotti finanziari per le esigenze dei risparmiatori.

Le compagnie hanno festeggiato nel 2006 i 125 anni di presenza in Italia.

Il gruppo è la filiale italiana di Groupama, mutua assicurativa di origine agricola e tra i primi gruppi assicurativi e finanziari francesi, con un volume di affari di oltre 12 miliardi di euro.

Francesco Matteoli, 45 anni, è laureato in giurisprudenza e si occupa da oltre 20 anni di gestione del Personale.

Nell'ambito delle Risorse Umane ha ricoperto ruoli specialistici e manageriali in contesti diversificati che vanno dal settore assicurativo a quello farmaceutico, dal settore delle costruzioni agli enti pubblici privatizzati, all'information technology.

Attualmente è Direttore delle Risorse Umane Italia e responsabile HR per l'area geografica del Sud Europa Middle East & Africa della Organon (azienda farmaceutica).

Organon è una multinazionale farmaceutica con 15.000 persone e oltre 2 miliardi di euro di fatturato all'anno. Appartiene al gruppo Akzo Nobel che conta 65.000 dipendenti nel mondo con un fatturato complessivo di 13 miliardi di euro.

In Italia e nel mondo Organon è leader nel campo della ginecologia (contraccezione, terapie ormonali e cura della infertilità).

Corrado Carrara, Dirigente Responsabile della Direzione di Internal Audit del Gruppo Datamat spa (società che fa capo a Finmeccanica) operante nel settore dell' Information & communication Technology. In precedenza si è occupato (sempre per il gruppo Datamat) di Pianificazione e Controllo di Gestione; di valutazioni di aziende nella merchant bank del Mediocredito Centrale (la SOFIPA spa); di organizzazione aziendale in Arthur Young & Company e di Controllo di Gestione in Gepi spa (Gestione e partecipazione Industriali).

Laureato in Economia e Commercio alla Sapienza di Roma, iscritto - dal 1984 - all'albo dei Dottori Commercialisti di Roma. Revisore contabile, socio AIAF (Associazione Italiana Analisti Finanziari) e AIIA (Associazione Italiana Internal Auditors).

DATAMAT, con un valore della produzione consolidata di oltre 171 milioni di euro nel 2005, è uno dei principali gruppi italiani specializzato nello sviluppo e fornitura di soluzioni di *Information & Communication Technology* in segmenti specifici tra i quali Difesa, Telecomunicazioni, Finanza e Pubblica Amministrazione.

Il Gruppo conta circa 1.200 professionisti, con prevalenza di Ingegneri e laureati in discipline scientifiche, dislocati in diverse sedi operative in Italia.

Maurizio Angeletti è laureato in Sociologia e opera da sei anni in Boyden Institute come consulente in attività di formazione e nello sviluppo e analisi delle competenze.

È stato per quindici anni consulente free-lance per numerose organizzazioni e centrali di formazione e per diverse società di consulenza, svolgendo incarichi di docenza nell'ambito di organizzazioni industriali, di servizi e della Pubblica Amministrazione.

In precedenza ha lavorato, per cinque anni, come Responsabile della Formazione in un'azienda multinazionale.

Boyden Institute fa parte del network Boyden che dal 1946 è leader mondiale nel settore dei servizi alle aziende con 60 uffici presenti in 47 Paesi. In Italia, a Roma, si configura come una società di consulenza direzionale attiva nelle aree delle Strategie d'Impresa, degli Interventi Operativi e dei servizi di Formazione e Selezione.

L'impegno a fornire consulenza e soluzione ai problemi è totale e costituisce la filosofia di fondo con cui Boyden Institute intraprende azioni di consulenza, formazione e sviluppo orientate alla valorizzazione delle imprese e di coloro che vi operano.

David Trotti, Consulente del Lavoro, è stato fino al 31.12.05 Direttore del Personale e delle Risorse umane di MCGroup scarl società consortile che consorzia le Società licenziatarie del Marchio Mondoconvenienza, costruendo la direzione risorse umane a livello di gruppo e di singola società consorziata; è attualmente consulente per Mondoconvenienza per l'area risorse umane e organizzazione, oltre che di altre realtà societarie anche del terzo settore. E' socio AIDP e collabora al centro studi dell'AIDP Lazio. Ha pubblicato su Italia Oggi, sulla rivista del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma, su Hamlet e su Direzione del Personale; collabora con la rivista *Consulenza Lavoro*. Collabora con ISPER per l'area risorse umane. E' coautore dei testi *La riforma del mercato del lavoro* e *Guida alla riforma Biagi* editi da Buffetti. E' attivo nel volontariato.

Il **Gruppo Mondo Convenienza** nasce nel 1986 dalla forte volontà del suo titolare di costruire una rete di distribuzione di arredamento per la casa la cui caratteristica fosse un elevato rapporto tra qualità e prezzo. Ad oggi, in linea con gli obiettivi prefissati, Mondo Convenienza rappresenta una realtà nazionale. I suoi punti di forza sono il servizio al cliente e la competitività del prezzo.