

## Programma del Master

### Attività in presenza 2007 – Modulo Gestione e sviluppo

Data	Modulo	TemI trattati	Relatori
7-3	Svi 1	UF1. La valutazione delle prestazioni UF2. La valutazione del potenziale	Giancarlo Marchetti (MMA) ed Edoardo Brilla 9.45-11.15 + 11.30-13.00 14.00-15.30 + 15.45-17.15
14-3	Svi 2	UF1. Bilancio delle competenze e branding della selezione  UF2. Il ruolo strategico emergente della Direzione Risorse umane  Lavori di gruppo	Giampaolo Calcari e Alessandro Catellani (Procter&Gamble)  9.45-11.15 + 11.30-13.00 + 14.00-16.00
21-3	Svi 3	UF1. Piani retributivi UF2. Sistema premiante e politica retributiva  Lavori di gruppo	Carlo Susa (ExxonMobil) e Maurizio Cicia (Hay Group) 9.45-11.15 + 11.30-13.00 + 14.00-15.00  Staff del Master, 15.15-17.15
28-3	Svi 4	UF1. Processo di pianificazione delle carriere UF2. Sentieri di carriera per manager e professional	Carlo Pellicciari (MMA), Mirco Botti (ExxonMobil) e Marco Coccagna (ENI) 9.45-11.15 + 11.30-13.00 14.00-15.30 + 15.45-17.15