

Docenti e aziende del modulo Gestione e Sviluppo

Mirco Botti, laureato in Ingegneria Chimica, ha ricoperto dal 1981 diversi ruoli nell'ambito della Esso Italiana, a partire dalle aree Raffinazione, Logistica, Internal Auditing. Dopo essere stato responsabile per le Relazioni Industriali dal 1993 al 1996, dal 2001 è rientrato a far parte della Direzione del Personale, nell'ambito della quale ha assunto la responsabilità delle attività di Pianificazione e Controllo presso la Sede Centrale delle attività Downstream a Fairfax, Virginia (USA), e, successivamente, la responsabilità di Vendor Management per Europa, Africa, Medio Oriente, America Latina. Da ottobre 2005 ricopre la posizione di Vice Direttore della Direzione del Personale, responsabile per relazioni industriali, attività operative, e coordinamento generale delle attività ExxonMobil Mediterranea (Italia, Spagna, Portogallo, Turchia, Grecia).

Carlo Susa, laureato in Economia e Commercio, ha ricoperto dal 1988 diversi ruoli nell'ambito della Esso Italiana, dapprima nelle aree Amministrazione, Ufficio Affari Fiscali e Internal Auditing; è poi entrato nel 1998 a far parte della Direzione del Personale occupandosi di Gestione del Personale, Compensation & Benefits ed ha successivamente assunto un incarico europeo a Bruxelles nell'area Pianificazione e Sviluppo. Dal 2003 ricopre la posizione di Responsabile Sviluppo del Personale e Politiche Retributive della ExxonMobil Mediterranea (Italia, Spagna, Portogallo, Grecia e Turchia).

Il **Gruppo Exxon Mobil** Mediterranea (EMM) è parte della ExxonMobil Corporation, casa madre statunitense che opera in oltre 200 paesi con circa 90.000 dipendenti. La ExxonMobil nasce dalla fusione tra la Exxon Corporation e la Mobil nel novembre 1999. La EMM è una holding company che detiene la Esso Italiana, la Mobil Oil Italiana e la ExxonChemical Films: ha circa 2.300 dipendenti, oltre 3.000 stazioni di servizio, 2 raffinerie, uno stabilimento lubrificanti e diverse altre strutture logistiche. Inoltre la EMM ha il controllo del pacchetto azionario di diverse organizzazioni ExxonMobil nell'area sud europea e del nord Africa.

Giampaolo Calcari è Direttore del Personale e Consigliere di Amministrazione della Procter & Gamble Italia. Romano, laureato in Ingegneria Chimica, ha 52 anni. Dopo un breve stage presso l'ENI, nel 1980 entra in Procter & Gamble, in Produzione nello Stabilimento di Pomezia dove ricopre diversi incarichi sia tecnici che gestionali. Dopo un breve incarico tecnico a Bruxelles, nel 1990 passa alle Risorse Umane, quale Direttore del Personale dello Stabilimento di Pomezia. Nel 1994 è nominato direttore associato risorse umane presso la sede direzionale di Roma, dove gestisce numerosi progetti di ristrutturazione aziendale. Dal 1998 è nominato direttore Risorse Umane Italia e Grecia.

Procter&Gamble, nata nel 1837, è oggi una multinazionale leader nel settore della ricerca, della produzione e della commercializzazione di beni di largo consumo, detergenti, cosmetici, fragranze, prodotti farmaceutici e snacks. Opera in oltre 140 Paesi e dispone di 100 stabilimenti di produzione, 18 centri di ricerca e oltre 130.000 dipendenti in tutto il mondo, con un fatturato annuo di oltre 50 miliardi di dollari. P&G è presente in Italia dal 1956, dove attualmente lavorano circa 3.800 persone, distribuite tra una direzione amministrativa situata a Roma, quattro stabilimenti di produzione a Pomezia (RM), Gattatico (RE), Campochiaro (CB) e Lucca, un importante centro di ricerca a Pescara e una Joint Venture con il gruppo farmaceutico Angelini.

Giancarlo Marchetti, laureato in Giurisprudenza e borsista Fulbright con indirizzo in Sociologia, ha fatto la sua carriera nella Procter & Gamble, nel campo legale, nel marketing e successivamente nelle Risorse Umane. E' stato Direttore delle Risorse Umane per l'Italia e, in tempi successivi, Division Manager per l'America Latina, il Sud Europa, il Medio Oriente e l'Africa. Nell'ambito di queste responsabilità ha sviluppato e coordinato le attività di Risorse Umane della Procter in oltre 30 paesi.

Rientrato in Italia ha intrapreso l'attività di consulente nel campo della ricollocazione del Personale e successivamente in quelli della formazione manageriale, del coaching e del cambiamento organizzativo. E' Presidente dell'Associazione P&G Alumni che riunisce gli ex managers della Procter & Gamble.

Carlo Pellicciari si è laureato in Giurisprudenza presso l'Università La Sapienza di Roma e ha iniziato la sua attività presso la Procter & Gamble nel 1962 dove ha svolto diversi incarichi nel Personale e nella Produzione.

Dal 1972 al 2005 ha operato nel Gruppo ExxonMobil dove, dopo una serie di incarichi nel Personale in Italia e all'estero, assume da ultimo la posizione di Direttore Risorse Umane e Consigliere di Amministrazione della ExxonMobil Mediterranea con responsabilità per l'Italia, la Grecia, la Turchia, la Spagna e il Portogallo.

Attualmente opera come consulente nel campo dell'Organization and Human Resources Management e fa parte del Marchetti Management Associates (MMA) Network.

MARCHETTI MANAGEMENT ASSOCIATES è un network internazionale che svolge la sua attività nei campi della formazione manageriale, del coaching e del cambiamento organizzativo.

Maurizio Cicia, laureato in Ingegneria Meccanica all'Università "La Sapienza" di Roma, ha conseguito il Master in Business Administration presso il Politecnico di Milano. Ha maturato la sua esperienza professionale in organizzazioni nazionali e internazionali (Gruppo Montedison, Gruppo Zanussi, CERN, Gruppo Finmeccanica, ENEL), ricoprendo ruoli di Project Engineer, Responsabile di Progetto, Responsabile Organizzazione e Business Development.

Dal 1998 opera presso la Società di consulenza Hay Group e attualmente è partner della Società ricoprendo il ruolo di Direttore di Area Servizi ed Industria di Processo. Ha realizzato numerosi progetti integrati nelle aree *Organizzazione e Rengineering dei Processi, Architetture e Modelli di Politiche Retributive, Gestione e sviluppo Risorse Umane, Business Development* per Gruppi nazionali e Grandi imprese, a sostegno delle strategie e miglioramento delle performance aziendali.

Hay Group è una società internazionale di consulenza nell'area organizzazione e sviluppo risorse umane; è presente in oltre 47 paesi con 82 uffici nel mondo e circa 3000 consulenti, svolgendo attività di consulenza per circa 9000 Clienti (250 delle 500 aziende top di Fortune sono clienti HayGroup). In Italia Hay Group è presente con due uffici a Roma e Milano e collabora con oltre 300 imprese costituite da grandi Gruppi e grandi/medie imprese.

La missione di HayGroup è assistere il management nel realizzare le strategie aziendali tramite le persone.

Le aree di intervento di HayGroup includono:

- Sistemi di compensi, benefits e gestione della prestazione
- Architetture retributive
- Efficacia organizzativa, chiarezza nei ruoli e definizione dei compiti
- Assessment di manager ed executive e loro sviluppo
- Rilevazione del clima organizzativo e delle aspettative dei dipendenti

Edoardo Brilla è laureato in Chimica Industriale. Ha lavorato per 32 anni alla Procter & Gamble. Nei primi 16 anni ha operato negli stabilimenti di produzione, in diversi ruoli di linea e di staff.

Nei successivi 16 anni ha operato nel Reparto Centrale delle Risorse Umane con la responsabilità di Selezione e Reclutamento, di Formazione, di Sviluppo dell'organizzazione e della Comunicazione Interna.

Da 10 anni opera come consulente free-lance.

In questa veste ha lavorato con Johnson & Johnson, Sara Lee, Mediolanum, General Electric, Gruppo Bolton, Merloni Elettrodomestici, Barilla, Consiel, Ford Credit, Ethicon, Rhone Poulenc, Vodafone e Fastweb.

Marco Coccagna è laureato in Economia e Commercio. Dopo una breve esperienza nel campo della formazione delle risorse umane, nel 1993 è stato assunto in Agip Petroli (attuale divisione Refining e Marketing dell'Eni) dove si è inizialmente occupato di selezione e inserimento e, successivamente, di gestione e sviluppo del personale. In Eni dal 1998, ricopre attualmente i ruoli di Responsabile Sviluppo Risorse Umane di Gruppo e di Responsabile Gestione del Personale delle Aree di Staff.